

УТВЕРЖДЕНО
приказом генерального директора
ОАО «Белвторчермет»
от «10» февраля 2025 г. № 30

ПЛАН
работы комиссии по противодействию коррупции в ОАО «Белвторчермет» на 2025 год

Дата проведения заседания	Вопросы для рассмотрения на заседании комиссии по противодействию коррупции	Лица, ответственные за подготовку
март	1. О разработке Плана работы комиссии по противодействию коррупции в ОАО «Белвторчермет» на 2025 год.	Заместитель генерального директора по идеологической работе, кадрам и социально-бытовым вопросам
	2. О результатах рассмотрения обращений граждан, в том числе о содержащих факты признаков коррупции в структурных подразделениях предприятия и своевременности внесения предложений по привлечению к ответственности виновных при подтверждении таких фактов.	Заведующий канцелярией
	3. О выявленных фактах нарушений антикоррупционного законодательства и причинах, им способствующих, в ОАО «Белвторчермет» и учрежденных им унитарных предприятиях в 2024 году.	Начальник службы безопасности
	4. Рациональное расходование денежных средств и недопущение излишних расходов на закупку товаров, относимых к премиальным либо обладающим характеристиками люксовых версий. 4.1. Недопущение нарушения законодательства о закупках, в том числе в части установления безальтернативных технических требований к предмету закупки, ограничивающих отечественных производителей в процедурах закупок.	Председатели ценовых (конкурсных комиссий), Начальник службы безопасности
	5. Анализ использования служебного автотранспорта, мер профилактики и выявленных фактах хищения автомобильного топлива за 2024 год.	Начальник АТЦ

июнь	<p>1. Анализ проводимой работы по сокращению просроченной дебиторской* и кредиторской задолженности, причин ее возникновения, эффективности принимаемых предупредительных мер и о мерах по ее взысканию.</p> <p>1.1 О ведении претензионно-исковой работы в ОАО «Белвортчермет».</p>	<p>Заместитель генерального директора по экономике</p> <p>Начальник юридического бюро</p>
	<p>2. О соблюдении порядка осуществления закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств. Анализ закупок металлопродукции осуществлённых из источников, не являющихся изготовителями, основными поставщиками и осуществленных не на торгах в ОАО «Белорусская универсальная товарная биржа» или у организаций по внутриотраслевой кооперации.</p> <p>2.1. О выполнении комплекса мер, направленных на устранение причин и условий, способствующих необоснованному посредничеству при закупках товаров (работ, услуг).</p>	<p>Начальник управления по материально-техническому снабжению</p>
	<p>3. Анализ локальных правовых актов, регламентирующих порядок осуществления закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств, в целях выявления в них норм, реализация которых может повлечь коррупционные последствия. Рассмотрение вопроса о необходимости внесения изменений (дополнений) в указанные локальные правовые акты, реализация которых будет способствовать предупреждению коррупционных проявлений.</p>	<p>Начальник юридического бюро</p>
сентябрь	<p>1. Рассмотрение фактов освобождения работников от материальной ответственности за причиненный организации ущерб (вред) для установления отсутствия злоупотреблений при принятии соответствующих решений (при их наличии) и о принимаемых мерах к полному возмещению работниками ОАО «Белвортчермет» вреда, причиненного организации в соответствии с требованиями законодательства нормативными правовыми актами предприятия (при их наличии).</p>	<p>Заместитель генерального директора по экономике</p>
	<p>2. Оценка нарушений, выявленных в ходе проверок в порядке внутривозвратного контроля и служебных проверок (разбирательств) на наличие правонарушений, создающих условия для коррупции, коррупционных правонарушений и иных нарушений законодательства о борьбе с коррупцией.</p>	<p>Начальник службы безопасности</p>
	<p>3. Рассмотрение совместной работы супругов, близких родственников и свойственников, при которой один из них находится в непосредственной подчиненности или подконтрольности другого, при осуществлении ими организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций.</p>	<p>Начальник отдела кадров</p>
	<p>4. Проведение внезапных проверок соблюдения трудовой дисциплины в целях выявления и предупреждения фактов сокрытия грубых нарушений правил внутреннего трудового распорядка, исключения случаев их сокрытия.</p>	<p>Начальник ОТиЗ</p>

декабрь	1. Анализ проводимой работы по сокращению просроченной дебиторской* и кредиторской задолженности, причин ее возникновения, эффективности принимаемых предупредительных мер и о мерах по ее взысканию.	Заместитель генерального директора по экономике
	2. Рассмотрение фактов выявленных нарушений законодательства при проведении процедур закупок за счет собственных средств. 2.1. Контроль за соблюдением законодательства при сдаче имущества в аренду	Начальник службы безопасности
	3. Анализ нарушений внутриобъектового и пропускного режимов, принимаемых мер по предотвращению хищений имущества общества.	Начальник отдела охраны
	4. Рассмотрение результатов проведенного анкетирования работников по вопросам эффективности принимаемых мер в сфере противодействия коррупции в Обществе, включая вопросы восприятия работниками такой работы и готовности взаимодействовать в этой сфере	Заместитель генерального директора по идеологической работе, кадрам и социально-бытовым вопросам
	5. Подведение итогов работы комиссии по противодействию коррупции в ОАО «Белвортчермет» за 2025 год, планирование работы комиссии на 2026 год.	Заместитель генерального директора по идеологической работе, кадрам и социально-бытовым вопросам
По мере необходимости	При выявлении и привлечении к ответственности соответствующими органами лиц, нарушивших антикоррупционное законодательство, рассматривать вопрос об ответственности лиц, бездействие которых способствовало этому нарушению.	Заместитель генерального директора по идеологической работе, кадрам и социально-бытовым вопросам, начальник службы безопасности

По мере поступлений	Рассмотрение поступающих из Министерства промышленности Республики Беларусь решений коллегий, заседаний комиссий по противодействию коррупции для ознакомления и принятия мер по предупреждению коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции в организации.	Заместитель генерального директора по идеологической работе, кадрам и социально-бытовым вопросам
При рассмотрении кандидатур на трудоустройство	Рассмотрение вопроса о возможности назначения на должности лиц, которые: - имеют судимость за коррупционные преступления и иные преступления против интересов службы; - совершали коррупционные преступления и иные преступления против интересов службы, судимость за которые была снята или погашена; - ранее привлекались к административной ответственности за административные правонарушения, связанные с коррупцией (статьи 10.5, 10.10, 10.19, 11.1, 12.8, 12.27, 24.52, 24.53 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).	Начальник отдела кадров
При выявлении случаев	Заслушивать отчеты руководителей структурных подразделений организации, в которых имели случаи коррупционных правонарушений (при их установлении в ходе контрольно-ревизионной работы, а также по представлениям правоохранительных и контрольных органов Республики Беларусь).	Докладывают должностные лица – руководители структурных подразделений
По согласованию с правоохранительными органами	Организация и проведение разъяснительных семинаров по вопросам недопущения коррупционных проявлений и дальнейшей работы по борьбе с коррупцией с приглашением представителей правоохранительных органов, осуществляющих борьбу с коррупцией.	Заместитель генерального директора по идеологической работе, кадрам и социально-бытовым вопросам

При выявлении случаев	Рассмотрение вопросов по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	Начальник отдела кадров
-----------------------	---	-------------------------

*Рассмотрению подлежат суммы просроченной дебиторской задолженности по контрагентам-резидентам Республики Беларусь со сроком образования 3 и более лет, по внешнеэкономическим операциям – со сроком образования 4 и более лет, при их наличии.